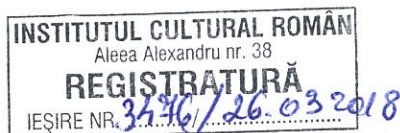


DIRECTIA MANAGEMENT LOGISTIC
SERVICIUL INVESTITII, ACHIZITII, DIFUZARE



Se aproba,
Liliana Turoiu
Președinte

Avizat,
Angela Zlotea
Director General Economic

Invitație de participare la ofertare

Institutul Cultural Roman (I.C.R.), cu sediul în București, Aleea Alexandru, nr. 38, sector 1, intenționează să achiziționeze prin "cumpărare directă", în conformitate cu prevederile art. 7, alin. (5) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a H.G. nr. 1425/2006 Norma metodologică de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, servicii de consultanță în domeniul securității, cod CPV 79417000-0.

În acest context, invităm toți operatorii economici interesați să ne transmită oferta în scopul atribuirii contractului de prestare **servicii de consultanță pentru securitate și sănătate în muncă (SSM), semnată și stampilată**, care trebuie să țină cont cel puțin următoarele informații:

1. Datele de identificare ale societății (adresa, număr de înmatriculare, CUI, cont Trezorerie), precum și datele de contact ale persoanei desemnate să se implice în relațiile cu I.C.R.
2. Disponibilitatea firmei dvs. de a presta serviciile solicitate:
 - Activitățile de prevenire și protecție desfășurate prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție, cu respectarea prevederilor în materie în vigoare, sunt următoarele:
 1. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
 2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
 3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale posturilor de lucru din ICR și difuzarea acestora în institut ;

4. propunerea catre beneficiar a atributiilor si raspunderilor in domeniul securitatii si sanatatii în munca, ce revin lucratorilor, corespunzator functiilor exercitate, care se consemneaza în fisa postului, cu aprobarea angajatorului;

5. verificarea însusirii și aplicarii de catre toți lucratorii ICR a masurilor prevazute în planul de prevenire și protectie, a instructiunilor proprii, precum si a atributiilor și responsabilitatilor ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca stabilite prin fisa postului;

6. întocmirea unui necesar de documentatii cu caracter tehnic de informare si instruire a lucratorilor în domeniul securitatii si sanatatii în munca;

7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, periodicitatii adecvate pentru fiecare loc de munca, asigurarea informarii și instruirii lucratorilor în domeniul securitatii și sanatii in munca si verificarea însusirii si aplicarii de catre lucratori a informațiilor primite;

8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul ICR;

9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav si iminent, conform prevederilor art. 101-107 din H.G. nr. 1425/2006 *Norma metodologica de aplicare a prevederilor Legii securității și sanatatii în munca*, și asigurarea ca toți lucratorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;

10. evidenta zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107 din Norme;

11. stabilirea zonelor care necesita semnalizare de securitate si sanatate în munca, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sanatate la locul de munca;

12. evidenta meseriilor și a profesiilor prevazute de legislatia specifica, pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor;

13. evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;

14. evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;

15. monitorizarea functionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, precum si a instalatiilor pentru controlul noxelor în mediul de munca;

16. verificarea starii de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgența, precum și a sistemelor de siguranta si propunerea de solutii pentru aplicarea sau intretinerea acestor sisteme;

17. efectuarea controalelor (audit) interne la locurile de munca, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficientelor constatate si asupra masurilor si termenelor propuse pentru remedierea acestora;

18. întocmirea rapoartelor si/sau a listelor prevazute de hotararile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin.

(1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;

19. evidența echipamentelor de muncă și efectuarea de verificări periodice asupra existenței și portului echipamentelor, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea la locul de muncă a echipamentelor individuale de protecție;

20. identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din ICR și întocmirea necesarului pentru dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006

21. urmărirea întretinerii, manipularii și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite,;

22. participarea la cercetarea evenimentelor petrecute sub incidența legislației SSM conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din Norme;

23. întocmirea evidentelor conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din Norme;

24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din institut, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;

25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;

26. colaborarea cu medicii de medicina muncii (serviciu externalizat), în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;

27. actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare în caz de urgență

28. acordare de consultanță, cu propunerea unor clauze care privesc securitatea și sănătatea în muncă, la elaborarea caietelor de sarcini pentru încheierea contractelor de prestări de servicii sau lucrări cu alți furnizori

29. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități.

30. alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

31. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;

32. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat

atmosferelor explozive;

33. alte activitati necesare/specifice asigurarii securitatii si sanatatii lucratorilor la locul de munca.

➤ Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul institutiei, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuita, cel puțin, în urmatoarele situatii:

a) ori de cate ori intervin schimbari sau modificari în ceea ce priveste tehnologia, echipamentele de munca, substanțele ori preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de munca/posturilor de munca;

b) dupa producerea unui eveniment;

c) la constatarea omiterii unor riscuri sau la aparitia unor riscuri noi;

d) la utilizarea postului de lucru de catre un lucrator aparținand grupurilor sensibile la riscuri specifice;

e) la executarea unor lucrari speciale.

➤ Serviciul extern de prevenire si protectie trebuie sa întocmeasca un raport de activitate semestrial, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 10 din normele metodologice amintite. Raportul trebuie înaintat, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului, inspectoratului teritorial de munca pe raza caruia serviciul extern de prevenire si protectie isi are sediul social.

3. Operatorii economici ce depun oferta trebuie sa dovedeasca o forma de inregistrare in conditiile legii din tara de rezidenta, sa reiasa ca operatorul economic este legal constituit, ca nu se afla în niciuna dintre situatiile de anulare a constituirii precum si faptul ca are capacitatea profesionala de a realiza activitatile care fac obiectul contractului.

Serviciul extern de prevenire si protectie trebuie sa indeplineasca urmatoarele cerinte:

a) sa dispuna de personal cu capacitate profesionala adecvata si de mijloacele materiale necesare pentru a-si desfasura activitatea;

b) să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire si protectie si de avizare a documentatiilor cu caracter tehnic de informare si instruire în domeniul securitatii si sanatatii in munca, in conformitate cu procedura stabilita la art. 35-45.

✓ **Se va prezenta Certificatul de abilitare a serviciului extern de prevenire și protecție a muncii.**

Serviciul extern de prevenire si protectie trebuie sa fie format din lucratori care indeplinesc cel puțin urmatoarele cerintele de pregatire în domeniul securitatii și sanatații in munca corespunzatoare nivelului mediu:

a) studii in invatamantul liceal filiera teoretica în profil real sau filiera tehnologica in profil tehnic;

b) curs în domeniul securitatii și sanatatii în munca, cu continut minim conform celui prevazut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durata de cel puțin 80 de ore.

✓ **Se vor prezenta diplome de studii și certificatul de absolvire a cursului prevazut la lit. b).**

Cerintele minime de pregatire in domeniul securitatii și sanatatii in munca corespunzatoare nivelului superior, care trebuie indeplinite în mod cumulativ, sunt urmatoarele:

a) absolvirea, în domeniile fundamentale: stiinte ingineresti, stiinte agricole și silvice, cu diploma de licenta sau echivalenta, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licenta, ori a studiilor universitare de lunga durata sau absolvirea cu diploma de absolvire a studiilor universitare de scurta durata;

b) curs în domeniul securitatii și sanatatii in munca, cu continut minim conform celui prevazut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puțin 80 de ore;

c) absolvirea cu diploma sau certificat de absolvire, dupa caz, a unui program de invatamant postuniversitar în domeniul securitatii si sanatatii în munca, cu o durata de cel puțin 180 de ore.

✓ Se vor prezenta: diploma de studii și certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la lit. b) și c).

Cerința minimă prevăzută la alin. (1) lit. b) și c) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a obținut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securității și sănătății în muncă (se vor prezenta diplomele respective).

Conducatorul serviciului extern de prevenire si protectie trebuie sa indeplineasca cerintele prevazute la art. 50. (conditiile corespunzatoare nivelului superior).

În cazul în care serviciul extern de prevenire și protecție este format dintr-o singura persoana, aceasta trebuie sa indeplineasca cerintele prevazute la art. 50 (conditiile corespunzatoare nivelului superior).

Nota: Toate documentele se vor prezenta in original, copie legalizata sau copie lizibila, semnata și stampilata, cu mentiunea „conform cu originalul”.

4. Oferta financiara în lei fara TVA și cu TVA:

Serviciul	Nr. persoane	Preț unitar lunar în lei fără TVA/persoană	Nr. luni	Total ofertă în lei fără TVA	Total ofertă în lei cu TVA 19%
0	1	2	3	4=1x2x3	4+19%
Servicii de consultanță pentru securitate și sănătate în muncă	185		8		

5. Criteriul de atribuire: pretul cel mai scazut al ofertei totale

6. Valoarea estimata, fara TVA

- 2.099,16 lei x luna fara TVA= 16.793,28 lei fara TVA pentru 8 luni din anul 2018

- 8396,64 lei fara TVA pentru posibila prelungire cu 4 luni în anul 2019, în condițiile art. 165 din Hotărârea nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului cadru din Legea nr. 98/2006 privind achizițiile publice.

Valoarea totală, cu luarea în considerare a eventualei prelungiri, este 25.189,92 lei fără TVA, adică 29.976 lei inclusiv TVA.

7. Termen de prestare: lunar

8. Tip de finantare: Bugetul statului

9. Durata de valabilitate a ofertei: 30 zile

10. Limba in care se redacteaza oferta: limba romana

Data limita pentru transmiterea ofertelor semnate si stampilate: 23.03.2018, ora 10:00, prin e-mail: achizitii@icr.ro sau depunere directa la sediul institutiei.

11. Persoană de contact I.C.R.: Magdalena Dunca - telefon 0317.100.662/int.249

12. In vederea achizitionarii produselor, ofertantul castigator va fi necesar sa posteze online pe SEAP o pozitie cuprinzand aceste servicii, cu codul CPV 79417000-0.

Gabriel Ionita, Director, D.M.L.

Monica Camen, sef serviciu, S.I.A.D.

Magdalena Dunca, expert S.I.A.D.

Cont RO38TREZ7005009XXX000250 deschis la D.T.C.P.M.B.

Cod IBAN: RO20RNCB0072049713640002/USD. Cod IBAN: RO63RNCB0072049713640004/EUR

B.C.R.- Sucursala București Sector 1, Calea Victoriei nr. 155 SWFT: RNCB RO BU

DIRECTIA MANAGEMENT LOGISTIC

Anexa 1

la Referatul nr 37 din 05.03.2018

Caiet de Sarcini

Nr. 71/ 05.03.2018

- 1. Denumirea achiziției:** - Servicii de consultanță pentru securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în conformitate cu legea 319/2006 și a HG 1425/2006, pentru perioada **01.05.2018 - 31.12.2018**, cu posibilitatea de prelungire în perioada 01.01.2019 - 30.04.2019;
- 2. Obiectul achiziției:** - Servicii de consultanță pentru securitatea și sănătatea în muncă care includ și serviciile care privesc apărarea împotriva incendiilor și protecția civilă la sediile Institutului Cultural Român.
- 3. Baza legală:** - În conformitate cu Hotărârea 1425 din 2006 pt. aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 319/2006 cu privire la securitatea și siguranța muncii, numite în continuare „Norme”, așa cum este stipulat în Art 14, Lit (d), în Art. 19 Al (2) și Art 29, instituțiile pot organiza activitatea de prevenire și protecție împotriva accidentelor de muncă sau altor riscuri din acest domeniu prin externalizarea serviciului:
 - „Art. 14. - Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către angajator, în următoarele moduri: Lit d) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.”
 - „ Art. 19., Al (1) - În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 150 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze serviciul intern de prevenire și protecție.
 - Al (2)- În cazul în care serviciul intern de prevenire și protecție nu are capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la unul sau mai multe servicii externe.”
 - ”Art. 29. – Beneficiarul apelează la serviciile externe, cu respectarea prevederilor Art. 18 alin. (3) lit. (d) din lege.”

În conformitate cu Art. 33. Al (1) din Norme, Contractul încheiat între beneficiar și furnizorul de servicii de prevenire și protecție trebuie să cuprindă următoarele activități:

- a) activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către fiecare serviciu extern de prevenire și protecție;
- b) modul de colaborare cu lucrătorii desemnați de beneficiar pentru activitatea de prevenire și protecție;
- c) clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți.

4. Serviciile solicitate cu caracter obligatoriu pentru prestator.

În concordanță cu Art. 15 din Norme, serviciile de consultanță pentru securitate și sănătate în muncă solicitate de Institutul Cultural Român în calitate de beneficiar, de la furnizorul desemnat, care va avea obligația contractuală de a le presta, sunt:

- 4.1. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- 4.2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
- 4.3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale posturilor de lucru din ICR și difuzarea acestora în institut;
- 4.4. propunerea către beneficiar a atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
- 4.5. verificarea capacităților de asimilare și aplicării de către toți lucrătorii ICR a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
- 4.6. întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 4.7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea cunoașterii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- 4.8. elaborarea programului de instruire - testare la nivelul ICR;
- 4.9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor Art. 101-107 din Norme, și asigurarea că toți lucrătorii au fost bine instruiți pentru aplicarea lui;
- 4.10. evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107 din Norme;
- 4.11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor H G nr. 971/2006;
- 4.12. meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;

- 4.13. evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;
- 4.14. evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;
- 4.15. monitorizarea functionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, precum si a instalatiilor pentru controlul noxelor in mediul de munca;
- 4.16. verificarea starii de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta si propunerea de solutii pentru aplicarea sau intretinerea acestor sisteme;
- 4.17. efectuarea controalelor (audit) interne la locurile de munca, cu informarea, in scris, a angajatorului asupra deficientelor constatate si asupra masurilor si termenelor propuse pentru remedierea acestora;
- 4.18. intocmirea rapoartelor si/sau a listelor prevazute de hotararile Guvernului emise in temeiul Art. 51 alin. (1) lit. (b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibratii, zgomot si santiere temporare si mobile;
- 4.19. evidenta echipamentelor de munca si efectuarea de verificari periodice asupra existentei si portului echipamentelor, conform prevederilor din H G nr. 1.146/2006 cu privire la cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea la locul de munca a echipamentelor individuale de protectie;
- 4.20. identificarea echipamentelor individuale de protectie necesare pentru posturile de lucru din ICR si intocmirea necesarului pentru dotare a lucrarilor cu echipament individual de protectie, conform prevederilor H G 1.048/2006 ;
- 4.21. urmarirea intretinerii, manipularii si depozitarii adecvate a echipamentelor individuale de protectie si a inlocuirii lor la termenele stabilite;
- 4.22. participarea la cercetarea evenimentelor petrecute sub incidenta legislatiei SSM conform competentelor prevazute la Art. 108-177 din Norme;
- 4.23. intocmirea evidentelor conform competentelor prevazute la Art. 108-177 din Norme;
- 4.24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de munca suferite de lucrarorii din institut, in conformitate cu prevederile Art. 12 alin. (1), lit. d), din lege;
- 4.25. urmarirea realizarii masurilor dispuse de catre inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;
- 4.26. colaborarea cu medicii de medicina muncii (serviciu externalizat), in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie;
- 4.27. actualizarea planului de avertizare, a planului de protectie si prevenire si a planului de evacuare in caz de urgenta;
- 4.28. acordare de consultanta, cu propunerea unor clauze care privesc securitatea si sanatatea in munca, la elaborarea caietelor de sarcini pentru incheierea contractelor de prestari de servicii sau lucrari cu alti furnizori;
- 4.29. intocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfasurarea acestor activitati
- 4.30. alte activitati necesare/specifice asigurarii securitatii si sanatatii lucrarilor la locul de munca
- 4.31. Cu privire la instruirea personalului in domeniul securitatii in munca;

- a) Realizarea îndeplinirii programului periodic de instruire/testare a personalului în domeniul securității în muncă;
- b) Modificarea și suplimentarea tematicii anuale de instruire în domeniul securității în muncă cu planurile conspecte aferente, în cazul apariției de noi legislații în domeniu, în cazul prelucrării măsurilor dispuse de organele de control care au controlat instituția pe linia respectării legislației privind securitatea la locul de muncă sau în cazul prelucrării proceselor verbale de cercetare a accidentelor de muncă;
- c) Realizarea instructajului introductive general și la locul de muncă, în prima săptămâna de la angajare, pentru personalul nou angajat sau temporar angajat;
- d) Întocmirea fișelor de instructaj pentru securitatea și protecția muncii cu următoarele caracteristici:
 - individuală conform Anexei nr.11 din Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă;
 - colectivă conform Anexei nr.12 din Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă.

4.32. Cu privire la întocmirea documentelor de evidență în domeniul securității și sănătății în muncă prestatorul va elabora sub formă tipizată:

- Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă;
- Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase;
- Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare;
- Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru.

4.33. Cercetarea accidentelor de muncă, întocmirea documentelor aferente și comunicarea lor organelor în drept, conform Cap. VII din H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

4.34. În ceea ce privește activitatea în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor (PSI), serviciile solicitate sunt:

- a. Consilierea beneficiarului cu privire la necesarul de dotare a locurilor de muncă cu mijloace tehnice de apărare împotriva incendiilor;
- b. Asigurarea informării vizuale a angajaților ICR, prin panotare în locuri vizibile și accesibile, cu privire la domeniul apărării împotriva incendiilor, conform normelor aferente în vigoare;
- c. Întocmește tematica pentru efectuarea instructajului pe linie de apărare împotriva incendiilor pentru toate categoriile de salariați;
- d. Efectuarea instructajului introductiv general; instructaj specific locului de muncă; instructaj periodic; instructaj la reîntoarcerea la serviciu din concediu de maternitate și testarea cunoștințelor salariaților pentru personalul nou angajat sau angajat temporar;
- e. Verificarea specifică locului de muncă și a instructajului periodic pe linie de apărare împotriva incendiilor pentru toți angajații existenți și pentru fiecare nou angajat/angajat temporar și asigurarea testării acestora împreună cu conducătorul locului de muncă;

- f. Elaborarea instrucțiunilor de apărare împotriva incendiilor și stabilirea prin regulamente interne a atribuțiilor ce revin salariaților la locurile de muncă;
- g. Efectuarea controalelor tehnice de specialitate în scopul depistării încălcării normelor de apărare împotriva incendiilor, informarea beneficiarului despre neregulile constatate și sprijinirea acestuia în vederea remedierii neregulilor depistate;
- h. Informarea în scris a conducerii beneficiarului asupra modificărilor survenite în legislația în domeniu și a modului concret de implementare a acestora la nivelul instituției;
- i. Verificarea cunoștințelor salariaților privind măsurile de apărare împotriva incendiilor, testare anuală/periodică;
- j. Verificarea respectării indicatoarelor de avertizare de către angajați și persoane din exterior care au acces în instituție;
- k. Elaborarea/actualizarea planului de evacuare a salariaților și asigurarea afișării planului de evacuare la loc vizibil;
- l. Întocmirea planurilor de organizare a activității de apărare împotriva incendiilor pe locurile de muncă; respectiv întocmirea planurilor de protecție împotriva incendiilor, a planul de evacuare a persoanelor în caz de incendiu; a planul de intervenție în caz de incendiu; a planul de organizare a apărării împotriva incendiilor.
- m. Reprezentarea împreună cu lucrătorul desemnat al beneficiarului în fața organelor de control și a inspectorilor de prevenire împotriva incendiilor, prezentarea documentelor și a informațiilor solicitate;
- n. Păstrarea confidențialității oricăror date și informații puse la dispoziție de către beneficiar cu scopul îndeplinirii obligațiilor contractuale.
- o. Organizarea și participarea la exercițiile de evacuare .
- p. Elaborarea programelor de optimizare a capacității de apărare împotriva incendiilor în domeniul de activitate al ICR;
- q. Propune prin note tehnice formalizate reglementări de organizare pentru activitatea de apărare împotriva incendiilor în domeniul de activitate al ICR;
- r. Elaborează raportul anual de evaluare a nivelului de apărare împotriva incendiilor din domeniul de activitate al ICR;
- s. Elaborează programe de informare și educație PSI pentru specificul ICR pe care angajații instituției le pot urma;
- t. Elaborează anual sau ori de câte ori situația o impune, raportul de evaluare al capacității de apărare împotriva incendiilor;
- u. Elaborează *Studiu la foc al clădirii* din str. Aleea Alexandru 38, în baza căruia va întocmi și *Regulamentul de utilizare*, pentru accesul și evacuarea participanților, cu privire la spațiului destinat evenimentelor cu public, din acest imobil;
- v. toate documentele elaborate vor fi înaintate formalizat reprezentantului delegate al ICR conform unui calendar întocmit de comun acord la începutul colaborării contractual dintre părți.

5. Alte cerințe cu caracter obligatoriu pentru serviciul extern de prevenire și protecție

Furnizorul acestor servicii trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

5.1 - să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată și de mijloacele materiale necesare pentru desfășurarea activității conform Art. 32 din Norme, respectiv:

„Art. 32. – Al (1) Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele prevăzute la Art. 49 sau prevederile Art. 511 și, după caz, alți lucrători.

Al (2) - Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la Art. 50 sau prevederile Art. 511 lit. (b).

Al. (3) - În cazul în care serviciul extern de prevenire și protecție este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la Art. 50 sau prevederile Art. 511 lit. (b).”


5.2 - Să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

5.3 - Durata instruirii la locul de muncă nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă din ICR împreună cu serviciul extern de prevenire și protecție;

6. Elemente generale cu privire la încheierea contractului

- a) Oferta va fi întocmită pentru un număr de 185 angajați;
- b) Facturarea serviciilor se va face lunar la finele lunii calendaristice;
- c) Factura va fi transmisă beneficiarului la o dată stabilită de comun acord, numită dată de facturare. Transmiterea facturii se va face electronic la adresa e-mail a delegatului din partea beneficiarului dar și în original, prin poșta, la adresa ICR sediul principal sau prin delegat al furnizorului la registratura ICR;
- d) Plata facturilor se va efectua de beneficiar în conformitate cu prevederile OUG 34/2009, în contul de trezorerie al furnizorului.
- e) Factura va conține obligatoriu următoarele date: serviciile consumate conform achiziției valoarea unitară și valoarea totală a serviciilor (cu toate taxele incluse și evidențiate), date de identificare pentru beneficiar și furnizor.
- f) Tarifele folosite la calculul facturii nu pot depăși valorile stipulate atât în ofertă cât și în contract.
- g) Adresa de facturare este Aleea Alexandru nr. 38, sector 1, București.

Întocmit,


Gabriel Ioniță
Director Direcția Management Logistic